

2024年4月1日

## 2024年度 入社式 社長挨拶（要旨）

新入社員の皆さん、セントラル硝子への入社、誠におめでとうございます。これからの将来を担う皆さんをお迎えすることができ、大変嬉しく思います。当社グループを代表して心からお祝いを申し上げます。さて、当社の企業理念は「ものづくりで築く より良い未来」です。1936年の創業以来、この理念が受け継がれています。今年2月にホームページを刷新し、そのトップページには「ものづくりで 明日を創る」というキャッチコピーを掲げました。「創る」は「創造」を表しています。企業理念をベースに、これからの会社に新しい創造を取り入れ、挑戦し、一步踏み出そうという意味が込められています。

会社組織にはいろいろな部署があり、社員が力を合わせてあらゆる角度からものづくりを共同作業で行っています。皆さんがどの部署に配属になっても、全社員が一丸となって「ものづくりを進めていることを認識し、さらに、そこに創造と挑戦を意識して行動し続ければ、会社は確実に前に進んでいきます。

現在、当社では成長領域と従来からのコア領域からなる8つのポートフォリオ、具体的には素材化学品、医療化学品、電子材料、エネルギー材料、肥料、建築ガラス、自動車ガラス、ガラス繊維の事業を行っており、拠点としては、国内と海外9か国に及んでいます。

当社は、スマートフォンやAI等の半導体分野、EVなどのバッテリー分野、自動車産業や医療の現場、また食糧自給といった食糧安全保障など、幅広い分野で社会に貢献する、「人々の暮らしを素材で支えている会社」です。

近年、経済環境の変化は著しく、米中摩擦、ウクライナ戦争、インフレや物価高などにより、当社事業も一定の影響を受けていますが、各事業ともしっかりとした基盤があり、リスク耐性の高い企業グループだと言えます。また、カーボンニュートラルに向けた環境対応製品の売上比率が非常に高いことも大きな特徴です。

組織で働き、人生を明るく歩むために必要なことは、心の安全性を保ち、健康で毎日が楽しいと感じられることです。そのためには皆さんが周囲の仲間を敬うことが大切であると考えます。当社では、安心・安全に気持ちよく働ける職場作りを目指して「人材戦略」を推進しています。近年は健康経営を標榜し取組を強化しているところです。

会社では、諸先輩方が皆さんを温かく迎え入れる準備をしています。皆さんが周囲を敬う気持ちを持つことで、職場にはいつもスマイルのある一体感が生まれ、心理的安全性が保たれることとなります。

会社は様々な人材を活かして集団で事業活動を行いますので、多様性を受け入れ理解し合っていくことがとても大切です。全社員が公平な機会のもと多様性を認め、相互に尊重し力を発揮することができれば、会社は成長を続けることができ、同時に投資家を含む全てのステークホルダーや社会を豊かにするという目的にも近づくと考えています。この考えのもと、当社は性別・国籍に関わらず全社員に対し、それぞれの能力が最大限に発揮できるようにサポートし、また平等な機会を提供していきます。

当社は、先端産業である半導体、電池、医薬品、自動車などを生産する世界的な企業に対して製品を販売するところに特徴がありますので、国内はもちろんのこと、グローバルでの事業活動の重要性も高まっています。語学上達はもちろんですが、皆さんが国際的な広い視野を持つ人材に成長することを期待しています。

最後になりますが、皆さんにおかれましては、これからの社会人生活の中で、時には、厳しいと感じることも悩むこともあると思いますが、失敗を恐れずに何事にも挑戦してください。そして一緒に将来を考え、世の中がわくわくする未来を築いていきましょう。

代表取締役社長執行役員 前田 一彦

《本件に関するお問い合わせ先》  
セントラル硝子株式会社  
コーポレート・コミュニケーション部  
IR・SR・広報グループ  
TEL: 03-3259-7062